

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları olarak organizasyonumuzun amacı, şirket vizyonu ve misyonu doğrultusunda insan kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirerek; şirketin hedef ve amaçlarını gerçekleştirebilmesi için, gerekli işgücü alt yapısını hazırlamak, geliştirmek, çağdaş yönetim teknikleri kullanarak öğrenen ve yaratıcı bir organizasyon kurmaktır.

İnsan Kaynakları Politikamız, rekabet gücünün korunması için entelektüel sermayenin artırılmasına katkı sağlayacak; mesleğinde uzman, gelişmiş sosyal yetkinliğe sahip, motivasyonu yüksek, katma değer yaratan çalışan profili oluşturmak; insan kaynağını doğru yönetmek, yönlendirmek ve geliştirmek üzerine kurulmuştur.

Bu doğrultuda alınacak adaylarda aranan ortak özellik, pozisyonun gerektirdiği eğitim, teknik bilgi ve yetkinlikler dışında, değerlerimizle doğru orantılı kişilik özelliklerine sahip olunmasıdır. Dürüst olmak, iş arkadaşlarını, kurumunu ve grubunu sahiplenmek, sonuç odaklı yaratıcı fikirler üretmek ve yenilikçi çözümler getirebilmek öncelikli değerlendirilen kriterlerdir.

Cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı yapmadan eşitlikçi bir yaklaşımı benimseyen, “doğru işe doğru insanlardan oluşturduğumuz ekibimizle, sürekli gelişimi destekleyen anlayışımız doğrultusunda istihdama katkı sunmak hedeflerimizdendir.

Vizyon, misyon ve kurumsal değerlerimiz çerçevesinde insana verdiği değer, yarattığı istihdam ve yaptığı yatırımlarla geleceğine yön vermeyi hedeflemiştir.

Bu politika, Ankara-Niğde Otoyolu projesindeki tüm görevli şirketlerimizi kapsamaktadır.